

NUEVAS ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN Y EMPLEO DENTRO DEL COLECTIVO DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD DESDE LA GESTIÓN E INNOVACIÓN DEL CONOCIMIENTO

RELACIÓN NOMINAL DE PROFESIONALES IMPLICADOS EN EL ESTUDIO

RESOLUCIÓN de 8 de Mayo de 2009, de la Consejería de Educación y Ciencia, por la que se convoca la concesión de subvenciones públicas destinadas a la realización de acciones de apoyo y acompañamiento a la formación en el ámbito territorial del Principado de Asturias para el ejercicio 2009, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo.



GOBIERNO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

CONSEJERÍA DE INDUSTRIA Y EMPLEO

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo



el FSE invierte en tu futuro

RELACIÓN NOMINAL DE LOS PROFESIONALES QUE HAN PARTICIPADO EN LA ACCIÓN

A continuación presentamos la relación nominal de las personas que han participado en el estudio por parte de la empresa ITER INVESTIGACIÓN S.L.

DIRECTOR TÉCNICO: ARTURO FERRER ARRIAZU

Responsable de la Dirección Técnica del Proyecto

Sociólogo por la Universidad Pública de Navarra (UPNA), con suficiencia investigadora por la Universidad Pública del País Vasco (UPV), y experto en investigación social y mercados por la Universidad Complutense (Postgrado Praxis de la sociología del consumo). Ha dirigido y redactado numerosas investigaciones empíricas realizadas mediante metodologías cuantitativas y cualitativas. Ha trabajado, especialmente, con metodologías cualitativas: entrevistas personalizadas, focus group, grupos de discusión o grupos triangulares, historias de vida, entre otras y con diferentes fuentes de datos secundarias.

- Estudio sectorial: Pasta, papel y cartón (Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo, FTFE 2003)
- Estudio sobre autoempleo y actividades empresariales de las mujeres en España (publicado serie estudios nº 91 por Instituto de la Mujer 2004 - 2005)
- Estudio sobre la situación ante la formación de las mujeres rurales en Castilla y León. (Servicio Público de Empleo de Castilla y León 2005).
- Necesidades formativas de los trabajadores autónomos de la C.F. de Navarra, y propuesta de itinerarios formativos. (Servicio Navarro de Empleo, 2005)
- La formación continua de las mujeres a lo largo de su vida laboral en Castilla la Mancha (Servicio Público de Empleo de Castilla la Mancha, 2005)
- Estudio sobre los enfermos crónicos en España (Coalición de Ciudadanos de Enfermos Crónicos CEC).
- Trayectorias profesionales y niveles formativos de la población extracomunitaria residente en la Comunidad Foral de Navarra. (Servicio Navarro de Empleo, 2005-2006)
- Encuesta Formación de Formadores (Servicio Navarro de Empleo, 2006)
- II Plan de Inmigración del Ayuntamiento de Tudela. (Ayuntamiento de Tudela, 2006)
- Estudio para la viabilidad de una marca de calidad de la carne de vacuno de lidia (Instituto Tecnológico de Castilla y León, 2006).
- Estudios socioeconómico de los ganaderos de lidia de Castilla y León (Instituto Tecnológico de Castilla y León, 2006).
- Inserción laboral de las personas con discapacidad en Extremadura (Equipo Adilab - Junta de Extremadura, 2006)

- Estudio para Hacienda de Navarra: “Oficinas de atención al usuario de Hacienda de Navarra: satisfacción del usuario” (Departamento de Economía y Hacienda del Gobierno de Navarra 2006)
- Estudio de satisfacción del usuario/a del Servicio telefónico 012 INFO LOCAL (Ayuntamiento de Pamplona 2006)
- Estudio de satisfacción del usuario/a del Servicio telefónico 012 INFO LOCAL -Cliente oculto- (Ayuntamiento de Pamplona 2006).
- Estudio sobre la viabilidad de una empresa de atención a personas dependientes en la Mancomunidad del Alto Águeda de la Comarca de Ciudad Rodrigo. Fundación Ciudad Rodrigo, 2006
- I Plan Integral de Juventud de Tudela. Ayuntamiento de Tudela, 2007
- Necesidades de salud percibidas por las personas mayores de la Comarca de Ciudad Rodrigo: ensayo de tipologización y aproximación a la salud integral de este colectivo en las zonas rurales de Castilla y León. Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León, 2007
- Entre el empleo y la familia: una aproximación a las prácticas sociales de las profesionales y de las trabajadoras autónomas de Cantabria, Unión de Trabajadores Autónomos de Cantabria (UTAC), 2007
- El papel de la formación profesional ocupacional en las trayectorias laborales de las personas con discapacidad en Castilla y León como vía para mejorar el nivel de empleabilidad del presente colectivo, Servicio Público de Empleo de Castilla y León, 2007
- Detección de necesidades formativas en el colectivo de inmigrantes de Castilla y León, Servicio Público de Empleo de Castilla y León, 2007
- Evaluación de los servicios de apoyo a la consolidación empresarial del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN), 2008
- Elaboración de un estudio cuantitativo sobre la implantación y el uso de las nuevas tecnologías en la Ciudad de Salamanca, 2007-2008
- Elaboración estudio diagnóstico de la juventud abulense y preparación y edición del II Plan Municipal de Juventud del Ayuntamiento de Ávila, 2008, Ayuntamiento de Ávila
- Diagnóstico sobre el fracaso escolar y pautas de intervención en la formación para el empleo en el municipio de Gijón
- Implantación de una empresa de gestión comercial de productos porcinos con denominación de origen
- Diagnóstico de la formación para el empleo en idiomas en Navarra - Programa Lingua Empresa

**COORDINADOR DEL TRABAJO DE CAMPO CUANTITATIVO (RESPONSABLE CALL CENTER) Y
TÉCNICO DE INVESTIGACIÓN: JUAN CARLOS HERNÁNDEZ GARCÍA**

Licenciado en Sociología con experiencia en investigación secundaria y en el diseño, aplicación y análisis de metodología cuantitativa y cualitativa, así como en la gestión de los recursos técnicos y humanos de Call Center de Iter Investigación. Ha trabajado en los siguientes proyectos de investigación:

- Estudio del sector de actividades de servicios sociales a personas con minusvalía (2003 - FTFE).
- Estructuración y descripción de la formación continua impartida en el sector de actividades industriales de limpieza (2005 - FTFE)
- Evaluación de la participación social y el asociacionismo juvenil en la Ciudad de Ávila. Ayuntamiento de Ávila, 2006.
- II Plan de Inmigración de Tudela. Ayuntamiento de Tudela, 2006.
- La realidad del acoso sexual y la homofobia en la Universidad Complutense de Madrid. Oficina para la Igualdad de Género, Universidad Complutense de Madrid, 2006.
- Empleabilidad y nuevos yacimientos de empleo para las personas con discapacidad en Extremadura. Consejería de Bienestar Social de la Junta de Extremadura, 2007.
- I Plan Integral de Juventud de Tudela. Ayuntamiento de Tudela, 2007.
- El efecto de las políticas transfronterizas de desarrollo rural e interregional sobre las trayectorias sociales y laborales de las mujeres en la frontera hispano-lusa de la Comarca de Ciudad Rodrigo y de los Concelhos de Almeida y Sabugal: causas y consecuencias de la despoblación femenina a través de un análisis comparativo. Dirección General de Economía y Asuntos Europeos de la Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León, 2007.
- Necesidades de salud percibidas por las personas mayores de la Comarca de Ciudad Rodrigo: ensayo de tipologización y aproximación a la salud integral de este colectivo en las zonas rurales de Castilla y León. Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León, 2007.
- Estudio sobre la viabilidad de una empresa de atención a personas dependientes en la Mancomunidad del Alto Águeda de la Comarca de Ciudad Rodrigo. Fundación Ciudad Rodrigo, 2007
- Detección de necesidades formativas en el colectivo de inmigrantes de Castilla y León, Servicio Público de Empleo de Castilla y León, 2007

- El papel de la formación profesional ocupacional en las trayectorias laborales de las personas con discapacidad en Castilla y León como vía para mejorar el nivel de empleabilidad del presente colectivo, Servicio Público de Empleo de Castilla y León, 2007
- Evaluación de los servicios de apoyo a la consolidación empresarial del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN)
- Elaboración de un estudio cuantitativo sobre la implantación y el uso de las nuevas tecnologías en la Ciudad de Salamanca, 2007-2008
- Elaboración estudio diagnóstico de la juventud abulense y preparación y edición del II Plan Municipal de Juventud del Ayuntamiento de Ávila, 2008, Ayuntamiento de Ávila.
- Diagnóstico sobre el fracaso escolar y pautas de intervención en la formación para el empleo en el municipio de Gijón.
- Estudio estratégico sobre la atención a las personas dependientes en el municipio de Ituro de Azaba. Viabilidad de la puesta en marcha de una empresa para prestar atención a este colectivo.
- Implantación de una empresa de gestión comercial de productos porcinos con denominación de origen.
- Investigación cualitativa y plan estratégico en materia de juventud en la provincia de Ávila.

**COORDINADORA DEL TRABAJO DE CAMPO CUALITATIVO Y TÉCNICA DE INVESTIGACIÓN:
NOEMÍ ALMEIDA GANADO**

Noemí Almeida Ganado es socióloga. Ha participado en diversos trabajos de investigación social y de mercado. Es especialista en técnicas de participación a nivel local y en realización de tareas de documentación y de revisión bibliográfica. Destaca su participación en los siguientes proyectos:

- Directora de investigación en el diseño y elaboración del proyecto de Investigación “La formación continua en las mujeres españolas a lo largo de su edad laboral” (FORCEM, 2005)
- Coordinadora del trabajo de campo cualitativo en la investigación acerca de la “Conciliación de la vida familiar y laboral” (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2005)
- Coordinadora del trabajo de campo cualitativo en el estudio previo al Plan estratégico Integral en materia de Acción e Integración Social, dirigido por Don José Manuel del Barrio Aliste (Excma. Diputación de Zamora, 2006)
- Coordinadora del trabajo de campo cualitativa en el estudio realizado a nivel nacional por parte de distintas Universidades en la evaluación del impacto y desarrollo rural de los programas LEADER y PRODER. Técnico de la evaluación de la zona de

- Tierra de Campos en Zamora. Dirigido por Dr., D. José Manuel del Barrio Aliste (Excma. Diputación de Zamora, 2006)
- Coordinadora del trabajo de campo en el estudio “Bases para la elaboración del estudio previo al plan estratégico integral en materia de Acción e Integración social del Ayuntamiento de Zamora”, para el Excmo. Ayuntamiento de Zamora. Dirigido y Coordinado por Dr. D José Manuel del Barrio Aliste. (Ayuntamiento de Zamora, 2006)
 - Coordinadora del trabajo de campo cualitativo del II Plan de Inmigración de Tudela (Ayuntamiento de Tudela, 2006)
 - Coordinadora del trabajo de campo cualitativo del I Plan integral de juventud del Ayuntamiento de Tudela (Ayuntamiento de Tudela, 2007)
 - Coordinadora del trabajo de campo cualitativo en el estudio el papel de la formación profesional ocupacional en las trayectorias laborales de las personas con discapacidad en Castilla y León como vía para mejorar el nivel de empleabilidad del presente colectivo (en colaboración con la Fundación General de la Universidad de Salamanca). (Junta de Castilla y León, 2007)
 - Técnico del proyecto detección de necesidades formativas en el colectivo de inmigrantes de Castilla y León (Junta de Castilla y León, 2007).
 - Elaboración de un estudio cuantitativo sobre la implantación y el uso de las nuevas tecnologías en la Ciudad de Salamanca, 2007-2008
 - Estudio sobre la realidad de la Educación Infantil en España, Grupo Santillana 2007-2008
 - Elaboración estudio diagnóstico de la juventud abulense y preparación y edición del II Plan Municipal de Juventud del Ayuntamiento de Ávila, 2008, Ayuntamiento de Ávila.
 - Diagnóstico sobre el fracaso escolar y pautas de intervención en la formación para el empleo en el municipio de Gijón
 - Estudio estratégico sobre la atención a las personas dependientes en el municipio de Ituerto de Azaba. Viabilidad de la puesta en marcha de una empresa para prestar atención a este colectivo
 - Implantación de una empresa de gestión comercial de productos porcinos con denominación de origen.
 - Investigación cualitativa y plan estratégico en materia de juventud en la provincia de Ávila.

TELEOPERADORAS (ENCUESTADORAS MEDIANTE ENTREVISTA TELEFÓNICA A TRAVÉS DEL SISTEMA CATI)

Para la realización del trabajo de campo cuantitativo (encuesta censal), contaremos con las teleoperadoras de Call Center de Iter Investigación, las cuales, cuentan con una importante experiencia en la prestación de servicios de asesoría telefónica, y en especial, en la

encuestación mediante entrevista telefónica a través del Sistema CATI (Computer Assisted Telephone Interviewing).