

3. ESTRUCTURA OCUPACIONAL Y PREVISIONES DE EMPLEO

3. ESTRUCTURA OCUPACIONAL Y PREVISIONES DE EMPLEO

El sistema de ocupaciones constituye una dimensión esencial del empleo en cuanto refleja la cualificación del capital humano, elemento cada vez más crucial para el crecimiento económico. Desde hace tiempo, la investigación empírica internacional viene demostrando una estrecha asociación entre la estructura de ocupaciones de un territorio, la implantación de los procesos de innovación y la competitividad de dicho territorio.

Para situar nuestro análisis en su debido contexto, incluimos a título previo e informativo el cuadro nº 4 que presenta la pirámide ocupacional de la industria asturiana en su conjunto y la correspondiente al total de la población regional, basadas en los últimos datos publicados por el INE -los más precisos y fiables en esta materia- correspondientes al Padrón Municipal de 1996.

Cuadro nº 4
Población ocupada en la Industria y en el total regional

Profesión	Industria		Total Regional	
	Nº	%	Nº	%
Directores y gerentes de empresas y Admón. Pública	1.852	2,83	16.531	5,13
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	3.371	5,16	35.974	11,21
Técnicos y profesionales de apoyo	3.303	5,05	19.465	6,07
Empleados administrativos	2.549	3,90	24.818	7,73
Comerciantes, hosteleros, protección y servicios	4.677	7,16	64.330	20,05
Trabajadores cualificados en agricultura y en pesca	200	0,30	24.017	7,49
Trabajadores de industria, construcción y minería	26.409	40,45	59.201	18,45
Operadores de instalaciones, maquinaria y montadores	12.751	19,53	33.149	10,33
Trabajadores no cualificados, peones, aprendices, etc.	10.168	15,57	42.635	13,29
TOTAL	65.284	100,00	320.863	100,00

Fuente: Padrón Municipal, 1996

Estructura ocupacional del sector encuestado

Los resultados obtenidos para el total de la muestra, en el nivel de clasificación más agregado (cinco niveles UE), señalan la siguiente estructura³:

Cuadro n° 5
Estructura ocupacional de la muestra encuestada
(en %)

	<i>%</i>
Dirección y gestión	<i>7,09</i>
Tr. Especialistas (nivel 1 UE)	<i>21,22</i>
Oficiales y jefes de equipo (nivel 2 UE)	<i>50,62</i>
Técnicos intermedios (nivel 3 UE)	<i>11,09</i>
Técnicos superiores (nivel 4 y 5 UE)	<i>9,98</i>
TOTAL	<i>100,00</i>

De ella se deduce que el empleo en el área de gestión resulta bastante escaso respecto a lo que caracteriza a una estructura productiva moderna, mientras que el peso de los estratos manuales (niveles 1 y 2 de la UE) y sobre todo el de los menos cualificados es todavía elevado, lo que, en principio, puede condicionar proyectos de modernización empresarial. Cabe recordar que el fortísimo descenso del empleo producido en este sector durante más de tres décadas afectó prácticamente a todos los grupos profesionales, frenando la transformación de la pirámide laboral hacia estructuras más desarrolladas.

A un nivel detallado (69 ocupaciones) el cuadro n° A-25 del Anexo reproduce la composición del colectivo estudiado, del que seleccionamos aquí las ocupaciones con mayor volumen de trabajadores, indicando su peso relativo en del total del empleo recogido en la Encuesta.

³ Los datos proporcionados por Aceralia C.P. especifican ocho categorías profesionales que se incluyeron, adaptándolas, en este cuadro-resumen, pero no así en los cuadros de ocupaciones con un nivel desagregado.

Cuadro nº 6
Ocupaciones con mayor volumen de empleo

Ocupaciones	% sobre el empleo total encuesta
Especialistas sector	12,37
Soldador/a	9,94
Calderero/a	6,70
Oficiales 1ª y 2ª (Electricidad mecánica, montaje)	6,16
Montadores	4,98
Ajustadores	4,40
Arquitectos/Ingenieros técnicos	4,22
Ingenieros superiores	3,85
Tornero/Fresador	3,00

Por otra parte, los datos sobre la distribución profesional permiten construir para el sector estudiado algunos índices significativos, como el “índice tecnológico” o el “índice de terciarización del empleo”. El “índice tecnológico” -que contabiliza la proporción de ingenieros y trabajadores científicos en el total de empleo- alcanzaría un 8,0 para el conjunto de las empresas encuestadas. El “índice de terciarización” -que valora la proporción de ocupaciones “de servicios” dentro de una actividad industrial- y constituye uno de los aspectos más significativos de la interrelación industria/servicios, sería de 12,9¹.

El problema de la edad

La edad constituye un factor prioritario en el estudio de las ocupaciones, en un doble sentido: por un lado, determina una serie de conocimientos, valores y actitudes que condicionan, en última instancia, la toma de decisiones empresariales; por otro, la finalización de la vida laboral plantea, obviamente, problemas de renovación de la mano de obra.

La Encuesta realizada a las empresas del metal pedía especificar el número de ocupados mayores de 60 años en cada una de las 69 ocupaciones incluidas en el cuestionario. Considerando los cinco grandes grupos ocupacionales que venimos manejando, en el sector de la Gestión es donde se da una mayor proporción (9,94%) de personas que superan los 60 años, seguido del correspondiente a los Técnicos medios, cuya cuota es de 6,6%. Los trabajadores

¹ Aunque los datos no sean estrictamente comparables por las distintas metodologías utilizadas, (Encuesta, en un caso y Censo, en otro) podemos apuntar que dichos índices calculados para el sector en 1996 eran de 6,7 y 13,1 respectivamente; el índice tecnológico, muy superior al promedio de la industria regional (3,3) y el índice de terciarización, ligeramente inferior (13,7). (Sadei, 2001). El valor de estos índices asciende a medida que las economías avanzan en su proceso de desarrollo; se calcula que en las regiones más avanzadas de la UE el Itc para la industria se sitúa alrededor del 10% y, por otra parte, que más del 25% del empleo industrial corresponde ya a ocupaciones de servicios.

menos cualificados (especialistas) muestran el porcentaje más bajo, ya que solo el 2,1% rebasa la edad mencionada.

Descendiendo a un mayor detalle en la escala ocupacional, el cuadro... del Anexo reproduce todos los resultados obtenidos, de los que, a grandes rasgos, se puede destacar:

En 21 de las 69 ocupaciones consideradas no figuran trabajadores de más de 60 años. Este grupo abarca ocupaciones muy heterogéneas, incluyendo tanto oficios específicos de las actividades estudiadas (fundidor, carpintería metálica), como técnicos (arquitectos, informáticos) o trabajadores de servicios (vigilantes, conductores) y, en general, con escaso volumen de empleo dentro del sector.

- En el otro extremo de la escala, más de la mitad (53%) de los Técnicos en logística, moldeado, tratamiento térmico y pesaje sobrepasan la citada edad.
- El porcentaje de mayores de sesenta años supera el 20% en otras cuatro ocupaciones: Técnicos de climatización, Conserjes, Frigoristas y Jefes y encargados de sección.

Precisando más los datos, el cuadro nº 7 recoge las diez ocupaciones con tasas más elevadas.

**Cuadro nº 7
Ocupaciones**

	<i>Porcentaje de mayores de 60</i>
Técnicos logística, moldeado, tratamiento térmico y pesaje industrial	53,85
Climatización	40,00
Conserje (Ordenanza, Portero)	28,57
Frigorista	25,00
Jefes y Encargados de sección	23,53
Operador de ordenador	16,67
Maestros industriales, Bachiller Superior	16,67
Dirección	15,50
Jefe de taller/Obra construcciones metálicas	11,94
Secretaria de Dirección	10,00

Para valorar, desde otra perspectiva, el problema de la edad avanzada el cuestionario incluía dos preguntas complementarias. La primera estaba planteada en los siguientes términos:

” ¿Cree que le plantearán algún problema las jubilaciones que a corto plazo se produzcan en su plantilla? ”

Un 72,8% de las empresas consultadas, opinan que no tendrán ningún problema a este respecto, frente a sólo un 15,0% que respondieron afirmativamente.

La segunda pregunta pretendía conocer para estas últimas a qué profesiones podrían afectar los problemas causados por la jubilación. Dado que se trataba de una pregunta “abierta” a la mención de múltiples ocupaciones, recogemos a continuación la lista de las señaladas especificando en cada una el porcentaje de menciones obtenidas.

Cuadro nº 8
Ocupaciones problemáticas ante la jubilación

	<i>% de respuestas que las mencionan</i>
Oficiales	5,0
Caldereros	4,2
Torneros	2,1
Soldadores	2,1
Dirección	1,4
Moldeadores	1,4
Administrativos	1,4
Refractaristas	0,7

Previsiones de empleo (nuevos trabajadores) a medio plazo

Es sabido que en materia de previsiones de empleo, los sondeos o, en general, las investigaciones primarias suelen acusar un elevado número de “no respuestas” y/o plantear a veces serios problemas de interpretación, lo que fue también el caso de nuestra Encuesta. En la cuestión simplificada propuesta en el cuestionario (“¿tiene previsto ampliar el número de trabajadores a medio plazo?”) el porcentaje de “No sabe/no contesta” fue de un 9,2%, pero cuando se pedía concretar el número de trabajadores previstos, la proporción llegó a un 63,5%, lo que obligó, obviamente, a anular algunos resultados.

La mitad (50,7%) de las firmas interrogadas no tienen previsto aumentar sus plantillas a medio plazo; por el contrario, el 40,0% encara esta previsión.

La respuesta negativa fue mayoritaria en las empresas de los tres tamaños estudiados, aunque en distinta proporción como puede verse en el cuadro adjunto:

Cuadro nº 9
% de empresas que prevén aumentar la plantilla

	Menos de 25 trabajadores	De 26 a 50 trabajadores	De 51 y más trabajadores	TOTAL
Sí	45,21	30,00	38,89	40,00
No	46,58	56,67	52,78	50,71
Ns/Nc	8,22	13,33	8,33	9,29
TOTAL	100,00	100,00	100,00	100,00

En cuanto al cruce de los datos con la variable “ámbito de actividad empresarial”, los resultados fueron los siguientes:

Cuadro nº 10
% de empresas que prevén aumentar la plantilla

	Tipo 1 (Local Regional)	Tipo 2 (Nacional)	Tipo 3 (Internacional)	TOTAL
Si	48,00	30,43	52,38	40,00
No	46,00	56,52	42,86	50,71
Ns/Nc	6,00	13,04	4,76	9,29
TOTAL	100,00	100,00	100,00	100,00

Con todo, y aunque los resultados no son concluyentes desde el punto de vista cuantitativo -ya que, como decíamos no aportan un suficiente número de respuestas- sí pueden proporcionar una idea sobre hacia qué ocupaciones se dirigen las previsiones de las empresas.

El cuadro nº A.29 del Anexo incluye alguna información a este respecto, especificando el porcentaje que suponen las previsiones establecidas respecto a la actual cifra de empleo de cada ocupación. Puede observarse que no existen previsiones de ampliación para casi la mitad de las ocupaciones estudiadas, situándose el porcentaje más alto (16,6%) en los “operadores de ordenador” y los “maestros industriales (bach. superior)”.

Con base en el cuadro citado se incluyen a continuación aquellas ocupaciones, cuyos aumentos previstos por las empresas suponen más del 5% de su volumen actual.

Cuadro nº 11
Previsiones de incremento del empleo

Ocupaciones	<i>% de nuevos empleos sobre empleo actual de cada ocupación</i>
Operador de ordenador	16,67
Maestros industriales, Bachiller Superior	16,67
Mantenimiento electromecánico	13,64
Matriceros	12,50
Montadores	8,33
Fundidor/a	7,46
Pintor estructuras metálicas	6,33
Jefes y encargados de sección	5,88
Máquinas, mantenimiento y calidad	5,71