

- 1. INTRODUCCIÓN
(PLANTEAMIENTO, METODOLOGÍA)**

1. INTRODUCCIÓN

El objeto de este estudio es presentar y analizar una primera información sobre determinados aspectos del empleo y la formación en las Industrias Metálicas, considerando el papel estratégico de dichos elementos en el crecimiento regional y el fuerte peso del sector en el conjunto de la industria asturiana.

Planteamiento

A escala global, las actividades industriales y las de servicios se encuentran en una fase de gran mutación, que supone un cambio especialmente intenso para las empresas españolas. Según investigaciones recientes, la industria española -no tanto los servicios- parece poder desenvolverse en el nuevo escenario europeo, pese a partir de un marco más protegido y llegar con notable retraso, sobre todo en I+D e implantación de tecnologías de la información. Pero su futuro exige, como soporte del entramado económico, un capital humano cualificado y tecnificado, clave para añadir valor a productos y servicios y cada vez más imprescindible en los planteamientos regionales para su competitividad en el espacio europeo.

Indudablemente, el cambio técnico produce transformaciones importantes en el nivel y estructura ocupacional de la demanda de trabajo, que plantean mayores exigencias de cualificación -se requieren más profesionales, ingenieros, informáticos, expertos en tareas específicas de producción, etc.- dificultando cada vez más el empleo de los trabajadores no cualificados. La formación permite la adquisición de las habilidades necesarias en el nuevo marco económico, favoreciendo las aptitudes idóneas, impulsando las actitudes adecuadas y facilitando la utilización de nuevos instrumentos, nuevas técnicas y nuevos conocimientos para ajustarse a las cambiantes condiciones de los puestos de trabajo.

El sector estudiado

El complejo metal-mecánico, sólidamente implantado en Asturias, constituye una base principal de nuestra industria. Según las TIOA de la economía asturiana para el año 2000, aportaba, en el citado año, un 45% aproximadamente del VAB y más del 40% del empleo generados por el Sector industrial. Asimismo, la facturación de las empresas metálicas concentra el 41% de todo el negocio de la industria regional.

Como es sabido, una serie de disfunciones (reducido tamaño empresarial y baja productividad en algunas de sus ramas, insuficiente vertebración entre ellas, etc.) propiciaron cierta debilidad competitiva frenando un desarrollo sostenido de estas actividades. Superada la etapa más dura de la reconversión, se exige asentar la modernización iniciada, disponer de una mano de obra cualificada y acorde con los actuales requerimientos industriales y tecnológicos y, desde luego, considerar las potencialidades no exploradas, todavía importantes, para adaptarse a las pautas de los actuales mercados.

Ahora bien, la definición y clasificación de los sectores productivos suele resultar problemática, proponiéndose en las investigaciones empíricas o académicas múltiples divisiones en función de muy distintos criterios u objetivos. A efectos de este estudio y considerando la clasificación de la CNAE-93, el Sector investigado corresponde a los epígrafes DJ."Metalúrgica y trabajos metálicos", DK."Fabricación de máquinas y equipos," DL."Fabricación de equipos eléctricos y electrónicos" y DM."Fabricación de materiales de transporte"; a estos se agregaron ciertas actividades que figuran en otras rúbricas sectoriales, como es el caso de las construcciones metálicas (correspondiente al epígrafe FF."Construcción"), la venta de hierro, acero u otros productos metálicos (incluido en GG."Comercio y reparaciones") o las empresas técnicas de ingeniería relacionadas con el metal (KK."Inmobiliario, alquiler y servicios empresariales").

Aspectos metodológicos

La información necesaria fue obtenida a través de una Encuesta¹ a las empresas de dicho sector, realizada por Sadei durante Marzo, Abril y la primera mitad de Mayo de 2003. La explotación, análisis de resultados y redacción del texto se llevaron a cabo en los meses de Mayo, Junio, y primera mitad de Julio.

El procedimiento de encuestación se hizo por correo, a 325 empresas, todas ellas pertenecientes a FEMETAL. Después de un primer chequeo y depuración de respuestas, la muestra finalmente utilizada para el cómputo de los cuadros fue de 140 empresas, con 9.644 empleos, aproximadamente un 58% del empleo sectorial. Además, tuvo un tratamiento especial la encuesta de una

¹ En líneas generales, los resultados obtenidos puede considerarse satisfactorios, aunque no debemos ocultar algunas limitaciones: unas debidas al propio cuestionario (ciertos aspectos, referidos sobre todo al empleo, parecen demasiado complejos para ser tratados únicamente a través de cuestionarios), otros al procedimiento de encuestación (la consulta por correo suele implicar un mayor retraso en las respuestas) y otras, quizás, a cierta actitud de desgana que parece detectarse entre los responsables de las empresas ante la presión de los organismos nacionales o regionales para la cumplimentación de datos. Con todo, la información recogida permite un mejor conocimiento de la conducta empresarial del sector.

empresa singular, como es el caso de Aceralia, que por si sola ocupa a otro 45% del sector.

El cuestionario¹ utilizado incluía un total de 30 preguntas, de las cuales 23 eran “cerradas” y 7 “abiertas”. Se adjuntó también una hoja aparte para datos específicos de empleo.

La presentación de los resultados responde al esquema siguiente:

- Se presentan las repuestas totales y las obtenidas a través de dos filtros: tamaño de las empresas (utilizando tres estratos en función de su volumen de empleo: menos de 25 trabajadores, de 26 a 50 y más de 50) y ámbito de actividad empresarial (estableciendo una tipología empresarial en tres ámbitos: 1. Local-Regional; 2. Nacional y 3. Internacional).
- Cada cuestión se resume en forma porcentual, indicando la proporción de empresas que contestan a las opciones ofrecidas.
- Para los cruces con las variables utilizadas, se seleccionaron las combinaciones o agrupaciones de respuestas que en cada caso se consideraron más significativas.
- En las preguntas “abiertas” se respetaron los textos de los entrevistados sin asignarlos, en su caso, a clasificaciones establecidas.
- Para resumir el análisis y facilitar la lectura, se comentan primero, los principales resultados de la Encuesta, incluyendo después en un Anexo la información numérica más detallada.

Finalmente, por lo que se refiere a su contenido, el estudio se concreta en ocho capítulos:

- 1. INTRODUCCION
- 2. ALGUNOS DATOS BASICOS
- 3. ESTRUCTURA OCUPACIONAL Y PREVISIONES DE EMPLEO
- 4. POLITICAS DE EMPLEO
- 5. FORMACION PROFESIONAL
- 6. TIC Y CONTRATACION DE SERVICIOS
- 7. PERSPECTIVAS EMPRESARIALES / SECTORIALES
- 8. RESUMEN Y CONCLUSIONES

¹ El cuestionario fue propuesto por el Consejo Asturiano de la Formación Profesional y consensuado con los agentes sociales implicados.